



**Администрация
Ремонтненского района
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

20.01.2021

с. Ремонтное

№ 31

**О внесении изменений в постановление
Администрации Ремонтненского района
от 29.10.2018 № 563**

На основании решения Собрания депутатов Ремонтненского района от 28.12.2020 № 411 «О бюджете Ремонтненского района на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов», постановления Администрации Ремонтненского района от 31.01.2018 № 96 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Ремонтненского района», в целях корректировки объемов финансирования отдельных программных мероприятий муниципальной программы Ремонтненского района «Муниципальная политика»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в приложение к постановлению Администрации Ремонтненского района от 29.10.2018 № 563 «Об утверждении муниципальной программы Ремонтненского района «Муниципальная политика», изложив его в редакции согласно приложению, к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление Администрации Ремонтненского района от 22.12.2020 № 778 «О внесении изменений в постановление Администрации Ремонтненского района от 29.10.2018 № 563».

3. Контроль за выполнением постановления возложить на управляющего делами (руководителя аппарата) Администрации Ремонтненского района С.В. Ткаченко.

**Глава Администрации
Ремонтненского района**



А.П. Пуствоветов

*Постановление вносит
Отдел по взаимодействию с органами
местного самоуправления,
организационной и кадровой работе
Администрации Ремонтненского района*

Приложение
к постановлению
Администрации
Ремонтненского района
от 20.01.2021 № 31

Приложение
к постановлению
Администрации
Ремонтненского района
от 29.10.2018 № 563

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА Ремонтненского района «Муниципальная политика»

ПАСПОРТ муниципальной программы Ремонтненского района «Муниципальная политика»

Наименование муниципальной программы Ремонтненского района	«Муниципальная политика» (далее- муниципальная программа)
Ответственный исполнитель муниципальной программы Ремонтненского района	Администрация Ремонтненского района (отдел по взаимодействию с органами местного самоуправления, организационной и кадровой работе)
Соисполнители муниципальной программы Ремонтненского района	Администрация Ремонтненского района (отдел по взаимодействию с органами местного самоуправления, организационной и кадровой работе) Ремонтненский отдел образования Администрации Ремонтненского района Отдел культуры, спорта и работы с молодежью Администрации Ремонтненского района Финансовый отдел Администрации Ремонтненского района Управление социальной защиты населения Администрации Ремонтненского района
Участники муниципальной программы	структурные подразделения и отраслевые (функциональные) органы Администрации Ремонтненского района

Ремонтненского района	
Подпрограммы	
муниципальной	
программы	
Ремонтненского района	<p>«Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Ремонтненском районе, профессиональное развитие лиц, занятых в системе местного самоуправления»;</p> <p>«Реализация муниципальной информационной политики»;</p> <p>«Укрепление единства российской нации и гармонизация межэтнических отношений в Ремонтненском районе».</p> <p>отсутствуют</p>
Программно-целевые	
инструменты	
муниципальной	
программы	
Ремонтненского района	
Цель муниципальной	
программы	совершенствование муниципальной политики
Ремонтненского района	и развитие гражданского общества Ремонтненского района
Задачи муниципальной	создание условий для совершенствования
программы	организации деятельности органов местного
Ремонтненского района	самоуправления, оптимизации взаимодействия
	органов местного самоуправления с населением,
	формирования качественного профессионального
	состава муниципальной службы;
	создание условий для информационного
	обеспечения системы прямой и обратной связи
	органов местного самоуправления и населения
	Ремонтненского района;
	создание условий для развития межэтнического
	и межкультурного диалога и взаимоуважения,
	формирование культуры межэтнического общения
	доля граждан, позитивно оценивающих
	деятельность органов местного самоуправления;
	доля граждан, положительно оценивающих уровень
	межэтнического согласия в Ремонтненском районе;
Целевые индикаторы и	
показатели	
муниципальной	
программы	
Ремонтненского района	
Этапы и сроки	
реализации	реализация муниципальной программы
муниципальной	запланирована на 2019 – 2030 годы.
программы	Этапы не выделяются
Ремонтненского района	
Ресурсное обеспечение	
муниципальной	Общий объем финансирования программы на 2019-
программы	2030 годы: 1704,9 тыс. рублей, в том числе:
Ремонтненского района	Общий объем бюджетных ассигнований местного
	бюджета – 1704,9 тыс. рублей, в том числе:

	2019 год – 699,8 тыс. рублей;
	2020 год – 542,6 тыс. рублей;
	2021 год – 223,3 тыс. рублей;
	2022 год – 93,3 тыс. рублей;
	2023 год – 40,9 тыс. рублей;
	2024 год – 15,0 тыс. рублей;
	2025 год – 15,0 тыс. рублей;
	2026 год – 15,0 тыс. рублей;
	2027 год – 15,0 тыс. рублей;
	2028 год – 15,0 тыс. рублей;
	2029 год – 15,0 тыс. рублей;
	2030 год – 15,0 тыс. рублей;
Ожидаемые результаты муниципальной программы Ремонтненского района	повышение качества муниципального управления; увеличение количества граждан, положительно оценивающих уровень межэтнического согласия в Ремонтненском районе

**Паспорт
подпрограммы «Развитие муниципального управления и
муниципальной службы в Ремонтненском районе, профессиональное
развитие лиц, занятых в системе местного самоуправления»**

Наименование подпрограммы	– Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Ремонтненском районе, профессиональное развитие лиц, занятых в системе местного самоуправления» (далее – подпрограмма 1)
Ответственный исполнитель подпрограммы 1	– Администрация Ремонтненского района (отдел по взаимодействию с органами местного самоуправления, организационной и кадровой работе)
Участники подпрограммы 1	– структурные подразделения и отраслевые (функциональные) органы Администрации Ремонтненского района
Программно-целевые инструменты подпрограммы 1	– отсутствуют
Цели подпрограммы 1	– совершенствование организации деятельности органов местного самоуправления, оптимизация взаимодействия органов местного самоуправления с населением, формирование качественного профессионального состава муниципальной службы
Задачи	– внедрение единого подхода к кадровой работе на

подпрограммы 1		муниципальной службе в Ремонтненском районе; обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и иных лиц, занятых в системе местного самоуправления в Ремонтненском районе;
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы 1	—	доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса, от общего количества замещенных вакансий; доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров; доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров, от общего числа назначенных; доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование; доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию
Этапы и сроки реализации подпрограммы 1	—	2019 – 2030 годы. Этапы не выделяются
Ресурсное обеспечение подпрограммы 1	—	Общий объем финансирования программы на 2019-2030 годы: 438,4 тыс. рублей, в том числе: Общий объем бюджетных ассигнований местного бюджета – 438,4 тыс. рублей, в том числе: в 2019 году – 124,9 тыс. рублей; в 2020 году – 117,2 тыс. рублей; в 2021 году – 97,9 тыс. рублей; в 2022 году – 67,9 тыс. рублей; в 2023 году – 30,5 тыс. рублей; в 2024 году – 0,0 тыс. рублей; в 2025 году – 0,0 тыс. рублей; в 2026 году – 0,0 тыс. рублей; в 2027 году – 0,0 тыс. рублей; в 2028 году – 0,0 тыс. рублей; в 2029 году – 0,0 тыс. рублей; в 2030 году – 0,0 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 1	—	формирование высококвалифицированного кадрового состава на муниципальной службе; повышение уровня профессионального развития муниципальных служащих и иных лиц, занятых в системе местного самоуправления в Ремонтненском

районе

ПАСПОРТ**подпрограммы «Реализация муниципальной информационной политики»**

Наименование подпрограммы 2	— «Реализация муниципальной информационной политики» (далее – подпрограмма 2)
Ответственный исполнитель подпрограммы 2	— Администрация Ремонтненского района (отдел по взаимодействию с органами местного самоуправления, организационной и кадровой работе)
Участники подпрограммы 2	— Администрация Ремонтненского района (отдел по взаимодействию с органами местного самоуправления, организационной и кадровой работе)
Программно-целевые инструменты подпрограммы 2	— отсутствуют
Цель подпрограммы 2	— информационное обеспечение системы прямой и обратной связи органов местного самоуправления и населения Ремонтненского района
Задачи подпрограммы 2	— обеспечение своевременного опубликования официальной информации о деятельности органов местного самоуправления в установленном законодательством объеме для жителей Ремонтненского района
Целевые показатели подпрограммы 2	— доля опубликованных нормативных правовых актов в газете, являющейся официальным источником опубликования правовых актов Ремонтненского района, к общему количеству нормативных правовых актов, подлежащих официальному опубликованию в соответствии с федеральным и областным законодательством
Этапы и сроки реализации подпрограммы 2	— 2019 – 2030 годы. Этапы реализации не выделяются
Ресурсное обеспечение подпрограммы 2	— всего – 1049,9 тыс. рублей, из них: в 2019 году – 549,9 тыс. рублей; в 2020 году – 400,0 тыс. рублей; в 2021 году – 100,0 тыс. рублей; в 2022 году – 0,0 тыс. рублей; в 2023 году – 0,0 тыс. рублей; в 2024 году – 0,0 тыс. рублей;

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	—	в 2025 году – 0,0 тыс. рублей;
		в 2026 году – 0,0 тыс. рублей;
		в 2027 году – 0,0 тыс. рублей;
		в 2028 году – 0,0 тыс. рублей;
		в 2029 году – 0,0 тыс. рублей;
		в 2030 году – 0,0 тыс. рублей
		опубликование в газете, являющейся официальным источником опубликования правовых актов Ремонтненского района, всех нормативных правовых актов, подлежащих официальному опубликованию в соответствии с федеральным и областным законодательством

ПАСПОРТ

подпрограммы «Укрепление единства российской нации и гармонизация межэтнических отношений в Ремонтненском районе»

Наименование подпрограммы	—	«Укрепление единства российской нации и гармонизация межэтнических отношений в Ремонтненском районе» (далее – подпрограмма 3)
Ответственный исполнитель подпрограммы	—	Администрация Ремонтненского района (отдел по взаимодействию с органами местного самоуправления, организационной и кадровой работе)
Участники подпрограммы	—	Ремонтненский отдел образования Администрации Ремонтненского района Отдел культуры, спорта и работы с молодежью Администрации Ремонтненского района
Программно-целевые инструменты подпрограммы	—	отсутствуют
Цели подпрограммы	—	укрепление единства российской нации на территории Ремонтненского района и развитие этнокультурного многообразия народов, проживающих на территории Ремонтненского района
Задачи подпрограммы	—	формирование общероссийской гражданской идентичности у жителей Ремонтненского района и содействие развитию этнокультурного многообразия на территории Ремонтненского района
Целевые показатели подпрограммы	—	доля граждан, у которых сформирована общероссийская гражданская идентичность; прирост числа участников мероприятий, направленных на этнокультурное развитие народов, проживающих на территории Ремонтненского района

Этапы и сроки реализации подпрограммы3	—	2019 – 2030 годы Этапы не выделяются
Ресурсное обеспечение подпрограммы3	—	всего – 216,6 тыс. рублей, из них: в 2019 году – 25,0 тыс. рублей; в 2020 году – 25,4 тыс. рублей; в 2021 году – 25,4 тыс. рублей; в 2022 году – 25,4 тыс. рублей; в 2023 году – 10,4 тыс. рублей; в 2024 году – 15,0 тыс. рублей; в 2025 году – 15,0 тыс. рублей; в 2026 году – 15,0 тыс. рублей; в 2027 году – 15,0 тыс. рублей; в 2028 году – 15,0 тыс. рублей; в 2029 году – 15,0 тыс. рублей; в 2030 году – 15,0 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	—	рост уровня общероссийской гражданской идентичности у жителей Ремонтненского района; снижение уровня конфликтогенности межэтнических отношений в Ремонтненском районе; повышение уровня толерантного отношения к представителям другой национальности; увеличение числа мероприятий, направленных на этнокультурное развитие народов, проживающих на территории Ремонтненского района

Приоритеты и цели муниципальной политики Ремонтненского района

Приоритеты муниципальной политики Ремонтненского района определены исходя из Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федерального закона от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», Федерального закона от 13.01.1995 № 7-ФЗ «О порядке освещения деятельности органов государственной власти в государственных средствах массовой информации», Указа Президента Российской Федерации от 28.04.2008 № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов», Указа Президента Российской Федерации от 19.12.2012 № 1666 «О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года», Указа Президента Российской Федерации от 31.12.2015 № 683 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О Национальной стратегии действий в интересах гражданского общества на период до 2024 года».

Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», постановления Правительства Российской Федерации от 03.03.2017 № 256 «О федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», постановления Правительства Российской Федерации от 29.12.2016 № 1532 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Реализация государственной национальной политики», Концепции формирования и использования резервов управленческих кадров в Российской Федерации, областных законов, постановлений Законодательного Собрания Ростовской области, правовых актов Губернатора Ростовской области и органов исполнительной власти Ростовской области, Устава муниципального образования «Ремонтненский район», постановления Администрации Ремонтненского района от 04.06.2018 № 119 «Об утверждении Порядка формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в аппарате Администрации Ремонтненского района, отраслевых (функциональных) органах Администрации Ремонтненского района», порядка формирования и подготовки муниципального резерва управленческих кадров Администрации Ремонтненского района, решения Собрания депутатов Ремонтненского района от 28.06.2018 № 225 «Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в Администрации Ремонтненского района», распоряжения Администрации Ремонтненского района от 05.04.2017 № 48 «Об утверждении методики проведения оценки профессионального уровня претендентов для замещения должностей муниципальной службы в Администрации Ремонтненского района».

К приоритетным направлениям муниципальной политики Ремонтненского района, определенным указанными правовыми актами, отнесены в том числе:

- оптимизация системы муниципального управления;
- совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы и повышение качества его формирования;
- совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих, повышение их профессионализма и компетентности;
- повышение престижа муниципальной службы;
- организация официального опубликования нормативных правовых актов Ремонтненского района и иной правовой информации в газете, являющейся официальным публикатором правовых актов Ремонтненского района,
- совершенствование муниципального управления на территории Ремонтненского района в сфере государственной национальной политики Российской Федерации;
- обеспечение межнационального мира и согласия, гармонизация межнациональных (межэтнических) отношений;
- обеспечение равноправия граждан, реализации конституционных прав граждан в сфере государственной национальной политики Российской Федерации;

укрепление единства и духовной общности многонационального народа Российской Федерации (российской нации), проживающего на территории Ремонтненского района;

сохранение и развитие этнокультурного многообразия народов России, проживающих на территории Ремонтненского района.

Целью муниципальной программы является совершенствование муниципальной политики и развитие гражданского общества Ремонтненского района.

Положения муниципальной программы соответствуют Стратегии социально-экономического развития Ремонтненского района на период до 2030 года.

Сведения о показателях муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы и их значениях приведены в приложении № 1.

Перечень подпрограмм, основных мероприятий муниципальной программы приведен в приложении № 2.

Расходы местного бюджета на реализацию муниципальной программы приведены в приложении № 3.

Расходы на реализацию муниципальной программы приведены в приложении № 4.

Общая характеристика участия муниципальных образований Ремонтненского района в реализации муниципальной программы

Участие муниципальных образований Ремонтненского района в реализации муниципальной программы не предусмотрено.

Управляющий делами (руководитель аппарата)
Администрации Ремонтненского района



С.В. Ткаченко

Приложение № 1
к муниципальной программе
Ремонтенского района
«Муниципальная политика»

СВЕДЕНИЯ
о показателях муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы и их значениях

№ п/п	Наименование	Вид показат еля	Единица измерения	Данные для расчета значения показателя		Значение показателя													
						2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
				год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18		
1. Муниципальная программа Ремонтенского района «Муниципальная политика»																			
1.1.	Показатель 1. Доля граждан, позитивно оценивающих деятельность органов местного самоуправления	ведомстве нный	процентов	52,0	52,1	52,2	51,4	51,5	51,5	51,6	51,6	51,7	51,8	51,9	52,0	52,0	52,0	52,0	52,0
1.2.	Показатель 2. Доля граждан, положительно оценивающих уровень межэтнического согласия в Ремонтенском районе	ведомстве нный	процентов	83,0	65,0	70,5	75,0	75,1	75,2	75,3	75,9	76,0	76,1	76,2	76,3	76,4	76,5	76,5	76,5
2. Подпрограмма 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Ремонтенском районе, профессиональное развитие лиц, занятых в системе местного самоуправления»																			
2.1.	Показатель 1.1. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе	ведомстве нный	процентов	12,4	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25		

№ п/п	Наименование	Вид показат еля	Единица измерения	Данные для расчета значения показателя	Значение показателя													
					2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
					5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
1	2	3	4															
	конкурса от общего количества замещенных вакансий																	
2.2.	Показатель 1.2. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров	ведомстве нный	процентов	29,5	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	40	40	40
2.3.	Показатель 1.3. Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров от общего числа назначенных	ведомстве нный	процентов	10	20	30	31	32	32	33	34	35	36	37	38	39	40	40
2.4.	Показатель 1.4. Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование	ведомстве нный	процентов	87,1	88	89	90	90,5	91	91,5	92	92,5	93	93,5	94	94,5	95	95
2.5.	Показатель 1.5. Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены	ведом- ственный	процентов	36	37	38	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	50

№ п/п	Наименование	Вид показат еля	Единица измерения	Данные для расчета значения показателя		Значение показателя													
				2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18		
	идентичность																		
4.2.	Показатель 3.2. Прирост числа участников мероприятий, направленных на этнокультурное развитие народов, проживающих на территории Ремонтненского района	ведом- ственный	процентов	6,0	8,5	8,5	6,5	6,6	6,6	6,6	8,6	8,7	8,7	8,7	8,7	8,7	8,7		

Приложение № 2
к муниципальной программе
Ремонтненского района
«Муниципальная политика»

ПЕРЕЧЕНЬ
подпрограмм, основных мероприятий муниципальной программы Ремонтненского района «Муниципальная политика»

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия, приоритетного основного мероприятия, ведомственной целевой программы	Соисполнитель, участник, ответственный за исполнение основного мероприятия, приоритетного основного мероприятия, ведомственной целевой программы	Срок		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия реализации основного мероприятия, приоритетного основного мероприятия, ведомственной целевой программы	Связь с показателями муниципальной программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
I. Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы и управления и муниципальной службы в Ремонтненском районе, профессиональное развитие лиц, занятых в системе местного самоуправления»							
Цель подпрограммы 1. «Совершенствование организации деятельности органов местного самоуправления, оптимизация взаимодействия органов местного самоуправления с населением, формирование качественного профессионального состава муниципальной службы»							
1.1. Задача 1 подпрограммы 1. «Внедрение единого подхода к кадровой работе на муниципальной службе в Ремонтненском районе»							
1.1.1.	Основное мероприятие 1.1. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих	Администрация Ремонтненского района (отдел по взаимодействию с органами местного самоуправления)	2019	2030	оптимизация расходов местного бюджета на содержание администрации; эффективное распределение	увеличение расходов на содержание администрации;	показатель 1.1., 1.2., 1.3.

1	2	3	4	5	6	7	8
		самоуправления, организационной и кадровой работе)			функциональных обязанностей муниципальных служащих	неэффективное распределение функциональных обязанностей муниципальных служащих	
1.1.2.	Основное мероприятие 1.2. Проведение оценки профессиональной компетенции лиц, поступающих на муниципальную службу, и муниципальных служащих при проведении аттестации	Администрация Ремонтненского района (отдел по взаимодействию с органами местного самоуправления, организационной и кадровой работе) Ремонтненский отдел образования Администрации Ремонтненского района Отдел культуры, спорта и работы с молодежью Администрации Ремонтненского района Финансовый отдел Администрации Ремонтненского Района Управление социальной защиты населения Администрации Ремонтненского района	2019	2030	формирование качественного состава органов местного самоуправления Ремонтненского района	снижение качества кадрового состава муниципальной службы	показатель 1., 1.4, 1.5
1.1.3.	Основное мероприятие 1.3. Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей	Администрация Ремонтненского района (отдел по взаимодействию с органами местного самоуправления,	2019	2030	обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе; формирование качественного состава	ограничение доступа граждан к муниципальной службе; снижение	Показатель 1.1.

1	2	3	4	5	6	7	8
	муниципальной службы	организационной и кадровой работе) Ремонтненский отдел образования Администрации Ремонтненского района Отдел культуры, спорта и работы с молодежью Администрации Ремонтненского района Финансовый отдел Администрации Ремонтненского Района Управление социальной защиты населения Администрации Ремонтненского района			органов местного самоуправления Ремонтненского района	качества кадрового состава муниципальной службы	
1.1.4.	Основное мероприятие 1.4. Применение испытаний граждан при заключении трудового договора	Администрация Ремонтненского района (отдел по взаимодействию с органами местного самоуправления, организационной и кадровой работе) Ремонтненский отдел образования Администрации Ремонтненского района Отдел культуры, спорта и работы с молодежью Администрации Ремонтненского района Финансовый отдел Администрации Ремонтненского	2019	2030	формирование качественного состава профессионального состава органов местного самоуправления Ремонтненского района	снижение качества кадрового состава муниципальной службы	Показатель 1.

1	2	3	4	5	6	7	8
		Района Управление социальной защиты населения Администрации Ремонтненского района					
1.1.5.	Основное мероприятие 1.5. Оценка эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	Администрация Ремонтненского района (отдел по взаимодействию с органами местного самоуправления, организационной и кадровой работе) Ремонтненский отдел образования Администрации Ремонтненского района Отдел культуры, спорта и работы с молодежью Администрации Ремонтненского района Финансовый отдел Администрации Ремонтненского Района Управление социальной защиты населения Администрации Ремонтненского района	2019	2030	стимулирование муниципальных служащих к эффективному и результативному исполнению своих должностных обязанностей	снижение качества исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей	Показатель 1.5.
1.1.6.	Основное мероприятие 1.6. Организация наставничества лиц, впервые принятых на муниципальную службу	Администрация Ремонтненского района (отдел по взаимодействию с органами местного самоуправления, организационной и кадровой работе) Ремонтненский отдел образования Администрации Ремонтненского района	2019	2030	сокращение периода адаптации при поступлении на муниципальную службу; форсированное развитие профессиональных компетенций лиц, впервые	увеличение периода адаптации при поступлении на муниципальную службу	Показатель 1.

1	2	3	4	5	6	7	8
		кадровой работе) Ремонтненский отдел образования Администрации Ремонтненского района Отдел культуры, спорта и работы с молодежью Администрации Ремонтненского района Финансовый отдел Администрации Ремонтненского Района Управление социальной защиты населения Администрации Ремонтненского района			принятых на муниципальную службу, необходимых для качественного исполнения должностных обязанностей		
1.1.7.	Основное мероприятие 1.7. Обеспечение проведения оценки профессиональных компетенций, личных и деловых качеств кандидатов на замещение должностей заместителей глав администраций	Администрация Ремонтненского района (отдел по взаимодействию с органами местного самоуправления, организационной и кадровой работе)	2019	2030	формирование качественного профессионального управленческого состава Администрации Ремонтненского района	снижение качества муниципального управления	Показатель 1.
1.1.8	Основное мероприятие 1.8. Реализация эффективных методов работы с кадровым резервом, муниципальным резервом	Администрация Ремонтненского района (отдел по взаимодействию с органами местного самоуправления, организационной и кадровой работе)	2019	2030	своевременное замещение высвобождающихся должностей муниципальной службы, эффективное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей	неэффективное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей, вызванное	Показатель 1.2., 1.3, 1.4

1	2	3	4	5	6	7	8
	управленческих кадров	Ремонтненский отдел образования Администрации Ремонтненского района Отдел культуры, спорта и работы с молодежью Администрации Ремонтненского района Финансовый отдел Администрации Ремонтненского Района Управление социальной защиты населения Администрации Ремонтненского района				возложением на них дополнительных функций отсутствующего работника	
1.1.9.	Основное мероприятие 1.9. Проведение ежеквартального мониторинга состояния муниципальной службы в муниципальном образовании	Администрация Ремонтненского района (отдел по взаимодействию с органами местного самоуправления, организационной и кадровой работе)	2019	2030	получение оперативной информации о количественном и качественном составе муниципальных служащих, а также показателей развития муниципальной службы	отсутствие информации о состоянии муниципальной службы для оперативного реагирования на выявляемые негативные тренды в ее развитии	Показатель 1., 1.4
1.1.10	Основное мероприятие 1.10. Направление муниципальных служащих для участия в конкурсе на звание «Лучший муниципальный	Администрация Ремонтненского района (отдел по взаимодействию с органами местного самоуправления, организационной и кадровой работе)	2019	2030	выявление и поощрение лучших муниципальных служащих, распространение передового опыта муниципального управления, повышение престижа муниципальной службы	снижение уровня информированности населения о позитивном имидже муниципальных служащих	Показатель 1.

1	2	3	4	5	6	7	8
	служащий в Ростовской области».						
1.1.11	Основное мероприятие 1.11. Обеспечение актуализации информации в разделе «Муниципальная служба» официального сайта Администрации Ремонтненского района	Администрация Ремонтненского района (отдел по взаимодействию с органами местного самоуправления, организационной и кадровой работе)	2019	2030	повышение открытости и доступности информации о муниципальной службе	снижение открытости и доступности информации о муниципальной службе	Показатель 1.
1.1.12	Основное мероприятие 1.12. Использование в кадровой работе федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет» (gosszluzhba.gov.ru)	Администрация Ремонтненского района (отдел по взаимодействию с органами местного самоуправления, организационной и кадровой работе) Ремонтненский отдел образования Администрации Ремонтненского района Отдел культуры, спорта и работы с молодежью Администрации Ремонтненского района Финансовый отдел Администрации Ремонтненского района Управление социальной защиты населения Администрации Ремонтненского района	2019	2030	повышение открытости и доступности информации о об имеющихся в органах местного самоуправления вакантных должностях муниципальной службы	снижение открытости и доступности информации о муниципальной службе	Показатель 1.1.1.
1.1.13	Основное мероприятие	Администрация Ремонтненского района	2019	2030	применение кадровыми	снижение	Показатель

1	2	3	4	5	6	7	8
	1.13. Правовая, методическая и информационная поддержка органов местного самоуправления поселений по вопросам осуществления кадровой работы	Ремонтненского района (отдел по взаимодействию с органами местного самоуправления, организационной и кадровой работе),			службами органов местного самоуправления современных кадровых технологий при поступлении на муниципальную службу и ее прохождении	качества кадрового состава муниципальной службы и муниципального управления в целом	1.5.
1.2. Задача 2 подпрограммы 1. «Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и иных лиц, занятых в системе местного самоуправления в Ремонтненском районе»							
1.2.1.	Основное мероприятие 1.14. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и иных лиц, занятых в системе местного самоуправления в Ремонтненском районе	Администрация Ремонтненского района (отдел по взаимодействию с органами местного самоуправления, организационной и кадровой работе) Ремонтненский отдел образования Администрации Ремонтненского района Отдел культуры, спорта и работы с молодежью Администрации Ремонтненского района Финансовый отдел Администрации Ремонтненского района Управление социальной защиты населения Администрации Ремонтненского района	2019	2030	повышение уровня профессионального развития муниципальных служащих и иных лиц, занятых в системе органов местного самоуправления в Ремонтненском районе	снижение качества кадрового состава муниципальной службы и муниципального управления в целом	показатели 1, 1.5

1	2	3	4	5	6	7	8
I. Подпрограмма 2. «Реализация муниципальной информационной политики»							
2. Цель подпрограммы 2. «Информационное обеспечение системы прямой и обратной связи органов местного самоуправления и населения Ремонтненского района»							
2.1. Задача 1 подпрограммы 2. «Обеспечение своевременного опубликования официальной информации о деятельности органов местного самоуправления в установленном законодательством объеме для жителей Ремонтненского района»							
2.1.1.	Основное мероприятие 2.1.1. Официальная публикация нормативно-правовых актов Ремонтненского района в газете, являющейся официальным публикатором правовых актов Ремонтненского района	Администрация Ремонтненского района (отдел по взаимодействию с органами местного самоуправления, организационной и кадровой работе)	2019	2030	соблюдение норм федерального и областного законодательства, регулирующего вопросы опубликования правовых актов в газете	нарушение Конституции Российской Федерации, федерального и областного законодательства	показатель 2.1.
II. Подпрограмма 3 «Укрепление единства российской нации и гармонизация межэтнических отношений в Ремонтненском районе»							
3. Цель подпрограммы 3 «Укрепление единства российской нации на территории Ремонтненского района и развитие этнокультурного многообразия народов, проживающих на территории Ремонтненского района»							
2.1. Задача 1 подпрограммы 3 «Формирование общероссийской гражданской идентичности у жителей Ремонтненского района и содействие развитию этнокультурного многообразия на территории Ремонтненского района»							
3.1.1.	Основное мероприятие 3.1.1. Проведение мероприятий, направленных на укрепление единства российской нации	Администрация Ремонтненского района (отдел по взаимодействию с органами местного самоуправления, организационной и кадровой работе) Ремонтненский отдел образования Администрации Ремонтненского района Отдел культуры, спорта и работы с молодежью Администрации	2019	2030	сохранение межэтнической стабильности в Ремонтненском районе, интеграция мигрантов в российское общество; преобладание общероссийской гражданской идентичности над региональной, этнической и религиозной идентичностями	опасность повышения количества межэтнических столкновений, повышение уровня межэтнической напряженности, формирование этнических преступных группировок, анклавы этнических сообществ	Показатель 2., 3.1.

1	2	3	4	5	6	7	8
3.1.2.	Основное мероприятие 3.2. Проведение мероприятий, направленных на этнокультурное развитие народов, проживающих на территории Ремонтненского района	Ремонтненского района Администрация Ремонтненского района (отдел по взаимодействию с органами местного самоуправления, организационной и кадровой работе) Ремонтненский отдел образования Администрации Ремонтненского района Отдел культуры, спорта и работы с молодежью Администрации Ремонтненского района	2019	2030	создание условий для гармоничного этнокультурного развития этнических культур народов Дона	исчезновение культур этнических меньшинств, ассимиляция этнических групп	Показатель 2., 3.2.
3.1.3.	Основное мероприятие 3.3. Проведение мероприятий по информационному, научному и методическому обеспечению реализации мероприятий подпрограммы	Ремонтненского района Администрация Ремонтненского района (отдел по взаимодействию с органами местного самоуправления, организационной и кадровой работе)	2019	2030	повышение информированности граждан о культуре народов, проживающих в Ремонтненском районе, профессионализма сотрудников органов местного самоуправления Ремонтненского района	образование информационного вакуума, рост нигилизма у жителей Ремонтненского района	показатели 2., 3.1., 3.2.

РАСХОДЫ

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
района	работе) Ремонтенский отдел образования Администрации и Ремонтенского района	907	070 3	2030025560	610	51,6	10,0	10,4	10,4	10,4	10,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Отдел культуры, спорта и работы с молодежью Администрации и Ремонтенского района	906	080 1	20300255 60	610	165,0	15,0	15,0	15,0	15,0	0,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0
Основное мероприятие 3.3. Проведение мероприятий по информационном у, научному и методическому обеспечению реализации мероприятий подпрограммы	Администрация Ремонтенского района (отдел по взаимодействию с органами местного самоуправления, организационной и кадровой работе)	902	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Примечание.

Используемые сокращения:

ВР – вид расходов;

ГРБС – главный распорядитель бюджетных средств; Рз Пр – раздел, подраздел; X – код бюджетной классификации отсутствует; ЦСР – целевая статья расходов.

РАСХОДЫ

[illegible]

